

**แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน**

**กรณีครบกำหนด ๓ ปี (สายวิชาการ)**

**แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ**

**(ประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างจนเกษียณอายุราชการ เมื่อปฏิบัติงานครบกำหนด ๓ ปี)**

๑. ชื่อ-สกุล  ตำแหน่ง .

 เลขที่อัตรา อัตราค่าตอบแทนเดือนละ  บาท

 สังกัด .

๒. บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ทดลองปฏิบัติงาน) โดยมีระยะเวลาจ้างเป็นเวลา ๖ เดือน

 เมื่อวันที่  ถึงวันที่  .

 ขยายเวลาทดลองปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ถึงวันที่ .

 บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (พ้นทดลองปฏิบัติงาน) โดยมีระยะเวลาจ้างเป็นเวลา ๓ ปี

 เมื่อวันที่  ถึงวันที่  .

๓. การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย ในหรือต่างประเทศ

 เมื่อวันที่ ถึงวันที่ .

 เป็นเวลา ปี ดือน วัน

 ขยายเวลาศึกษาต่อ ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่.

 ขยายเวลาศึกษาต่อ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่.

 ขยายเวลาศึกษาต่อ ครั้งที่ ๓ ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่..

 ขยายเวลาศึกษาต่อ ครั้งที่ ๔ ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่..

 กลับเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ .

๔. ประวัติการลา/สาย นับตั้งแต่เริ่มทดลองปฏิบัติงาน มีวันลากิจ วัน วันลาป่วย วัน

 วันลาพักผ่อน วัน วันลาคลอดบุตร วัน มาสาย ครั้ง

๕. รายละเอียดภาระงาน/หน้าที่/ความรับผิดชอบ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **ภาระงาน** | **รายละเอียดงาน** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

 ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ ผู้ขอรับการประเมิน

 ( )

 วันที่ เดือน พ.ศ. .

**ประเมินความพึงพอใจผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ**

**(ประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างจนเกษียณอายุราชการ เมื่อปฏิบัติงานครบกำหนด ๓ ปี)**

ชื่อ-สกุล .

โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ลงในช่องระดับการประเมิน

๑. ระดับการประเมิน

|  |  |
| --- | --- |
| **๔** หมายถึง ดีมาก | **๓** หมายถึง ดี **๒** หมายถึง ต้องปรับปรุง **๑** หมายถึง ไม่ผ่าน |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ข้อ** | **องค์ประกอบ** | **ระดับการประเมิน** |
| **๔** | **๓** | **๒** | **๑** |
| ๑. | **ก. ความสามารถด้านการสอน** มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมาย  ที่วางไว้ |  |  |  |  |
| ๒. |  มีความสามารถให้ผู้เรียนรู้จักคิด วิเคราะห์ วิจารณ์ ในวิชาที่สอน |  |  |  |  |
| ๓. |  มีความสามารถในการใช้เทคนิค วิธีสอนต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจติดตาม การสอนตลอดเวลา |  |  |  |  |
| ๔. |  มีความสามารถชี้ให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง |  |  |  |  |
| ๕. |  มีความสามารถแนะนำให้ผู้เรียน รู้จักแหล่งข้อมูลที่จะค้นคว้าศึกษาเพิ่มเติม |  |  |  |  |
| ๖. |  มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน ตามความเหมาะสม |  |  |  |  |
| ๗. |  มีความสามารถในการใช้สื่อการสอน และอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสม |  |  |  |  |
| ๘. |  มีความสามารถในการประเมินความรู้ ความเข้าใจ ของผู้เรียนในวิชาที่สอน |  |  |  |  |
|  |  **ค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบ** |  |  |  |  |
| ๑. | **ข. ความสามารถด้านวิชาการ** มีความรู้ในเนื้อหาวิชาการ และประสบการณ์ในวิชาที่ทำการสอนเป็นอย่างดี |  |  |  |  |
| ๒. |  มีความสนใจติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการในสาขาวิชาที่สอน |  |  |  |  |
| ๓. |  มีการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการในสาขาวิชาที่ทำการสอนอยู่เสมอ |  |  |  |  |
| ๔. |  มีความสามารถอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านวิชาการ  |  |  |  |  |
|  |  **ค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบ** |  |  |  |  |
|  | **ค. มีความสามารถ และความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ** นอกเหนือจากงานสอน เช่น การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา การให้บริการทางวิชาการ การทะนุบำรุงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม หรือการให้บริการด้านอื่น ๆ  |  |  |  |  |
| ๑ | **ง. มีคุณธรรมและความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน** มีความเมตตากรุณา ยุติธรรม ปราศจากอคติต่อผู้เรียน |  |  |  |  |
| ๒ |  มีความอดทนต่อพฤติกรรมของผู้เรียน ซึ่งไม่รู้ไม่เข้าใจหรือติดตามเนื้อหาวิชาไม่ทัน  |  |  |  |  |
| ๓ |  มีความประพฤติและปฏิบัติตนให้เป็นที่เคารพนับถือของผู้เรียนทั้งในเวลา และ นอกเวลา |  |  |  |  |
| ๔ |  ปฏิบัติงานสอนตรงต่อเวลาและสอนชดเชยให้ผู้เรียน ในกรณีที่ขาดการสอน |  |  |  |  |
| **ข้อ** | **องค์ประกอบ** | **ระดับการประเมิน** |
| **๔** | **๓** | **๒** | **๑** |
| ๕ |  มีการแสดงออกซึ่งควรสำนึกต่อปัญหาสังคมที่เกี่ยวพันกับวิชาที่ตนสอนและชี้แนะ  แนวทางในการปรับปรุงแก้ไข |  |  |  |  |
| ๖ |  ส่งเสริมให้ผู้เรียนรู้จักมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สำนึกและมีความรับผิดชอบที่จะ ช่วยเหลือสังคมต่อไป |  |  |  |  |
| ๗ |  เสียสละและอุทิศเวลาให้กับงานที่ได้รับมอบหมายและงานบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง |  |  |  |  |
| ๘ |  มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน |  |  |  |  |
|  |  **ค่าเฉลี่ยขององค์ประกอบ** |  |  |  |  |

๒. ข้อคิดเห็นอื่น ๆ

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| ๓. สรุป |
| **การประเมิน เมื่อครบ ๓ ปี**  |
|  เป็นผู้ที่มีความเหมาะสมและเห็นสมควรให้บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาประจำจนเกษียณอายุ ราชการต่อไป |
|  (จะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ๓ (ดี) ขึ้นไปทุกองค์ประกอบ) |
|  ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และเห็นสมควรให้พ้นจากการเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาประจำ |
|  (มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒ (ต้องปรับปรุง) หรือ ระดับ ๑ (ไม่ผ่าน) ในบางองค์ประกอบ) |

ลงชื่อ ประธานกรรมการ

 **( )**

 ลงชื่อ กรรมการ

 **( )**

ลงชื่อ กรรมการ

 **( )**

ลงชื่อ กรรมการและเลขานุการ

 **( )**

 วันที่ เดือน  พ.ศ.  .