



บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	
วิทยาเขต ขอนแก่น	
เลขที่	3275
วันที่	28 กย 59
เวลา	11.02

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน สำนักงานอธิการบดี กองบริหารงานบุคคล
สำนักงานกฎหมาย โทร. ๐๔๔-๒๓๓๐๖๕ ต่อ ๒๖๕๑

ที่ มทร.อีสาน๑๑๔๕/๐๐๐๘ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง กรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งสำหรับลูกจ้างเงินรายได้

เรียน รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตขอนแก่น รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตสุรินทร์ รองอธิการบดีประจำ...

เนื่องด้วยข้อ ๓๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๙ "ลูกจ้างเงินรายได้ผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าได้กระทำความผิดวินัยหรือความปรากฏต่อหัวหน้าส่วนราชการว่าลูกจ้างเงินรายได้ผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้หัวหน้าส่วนราชการตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยพลัน และต้องสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยไม่ชักช้า เว้นแต่เป็นกรณีการกระทำความผิดวินัยที่มีใช้ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด จะไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้" นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับวินัยกรณีลูกจ้างเงินรายได้กระทำความผิดวินัยเป็นไปตามความในข้อ ๓๒ แห่งข้อบังคับฯ ข้างต้น มหาวิทยาลัยฯ จึงได้กำหนด กรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งสำหรับลูกจ้างเงินรายได้ รายละเอียดปรากฏดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายรุจิภาส โปบุคดี)

หัวหน้าสำนักงานกฎหมาย



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
เรื่อง กรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งสำหรับลูกจ้างเงินรายได้

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งสำหรับลูกจ้างเงินรายได้สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ตามความในข้อ ๓๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับข้อ ๓๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงออกประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง กรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งสำหรับลูกจ้างเงินรายได้”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ลูกจ้างเงินรายได้ผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีดังต่อไปนี้ ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ซึ่งอธิการบดีจะดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยไม่สอบสวนหรืองดการสอบสวนก็ได้

(๑) กระทำความผิดอาญาจนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าผู้นั้นกระทำความผิดและผู้บังคับบัญชาเห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษานั้นได้ความประจักษ์ชัดแล้ว

(๒) กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาหรือให้ถ้อยคำรับสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนหรือคณะกรรมการสอบสวนและได้มีการบันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือ

ข้อ ๕ ลูกจ้างเงินรายได้ผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีดังต่อไปนี้ ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ซึ่งอธิการบดีจะดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยไม่สอบสวนหรืองดการสอบสวนก็ได้

(๑) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้ลงโทษหนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ

(๒) ละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันหลายครั้ง เป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน และได้ดำเนินการสืบสวนหรือตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือข้อบังคับ ของทางราชการ

(๓) กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาหรือให้
ถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนหรือคณะกรรมการสอบสวนและได้มีการบันทึกถ้อยคำรับ
สารภาพเป็นหนังสือ

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด
คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ ลิ้มไขแสง)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน